



# COMUNE DI BAGALADI

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)  
Via G. Matteotti, 4- 89060 Bagaladi (RC)  
Tel 0965/724016- [comune.bagaladi@asmepec.it](mailto:comune.bagaladi@asmepec.it)

## **AVVISO PUBBLICO**

Prot. n.7190 del 12.11.2024

Oggetto: Avviso pubblico, per colloquio, per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di Bagaladi assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019 - 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022.

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

#### **PREMESSO che:**

- con decreto n. 4 del 19.02.2024, il Sindaco ha nominato la d.ssa Anna Mandalari Responsabile dell'Area Amministrativa ed ha conferito alla stessa l'incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi del comma 3 dell'art. 16 del CCNL 2019/2021;
- ai sensi del DPR 62/2013 e dell'art. 6 bis della legge 241/90, e ss.mm.ii., sul presente provvedimento non sussiste situazione di ipotesi di conflitto di interessi in capo al responsabile che adotta il presente provvedimento;

#### **VISTI:**

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", come modificato ed integrato dal D.Lgs n.126/2014;
- l'art.147 bis del D.lgs 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;
- il D.lgs n.118/2011 ed in particolare i punti 6 e 9.1 del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria (allegato 4/2);
- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- la L. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Enti Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 in data 27/03/2024, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024/2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 in data 12/04/2024 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.59 del 21.06.2024, immediatamente esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione-PIAO- 2024/2026;

- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale di accesso all'impiego;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- lo Statuto Comunale;

**RICHIAMATA** la nota n. 0013995 dell'11.10.2021, acquisita in pari data al n.4034 del protocollo, con la quale l'Agenzia per la Coesione Territoriale- Unità di Gestione del programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014/2020, in esito al concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (GU n. 27 del 06.04.2021):

- ha trasmesso l'elenco riportante i nominativi e le relative professionalità dei candidati vincitori del predetto concorso assegnati a questo Ente;
- ha invitato questa Amministrazione, destinataria dell'iniziativa, a contattare i candidati di cui al richiamato elenco al fine di instaurare con gli stessi, ai sensi dell'art. 1, comma 179, della Legge di Bilancio 2021 n. 178 del 30.12.2020, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni (36 mesi), in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

**VISTA** la deliberazione n. 72 del 14.10.2021, con la quale la Giunta Comunale ha preso atto della citata nota n. 0013995 dell'11.10.2021 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale ed ha disposto di procedere con l'assunzione, a tempo pieno (36 ore) e determinato della durata di tre anni, dei soggetti vincitori assegnati a questo Comune, con oneri a carico delle disponibilità del citato Programma Operativo;

**RILEVATO CHE** questo Ente, a conclusione di tutti gli atti relativi alla procedura assunzionale (varie rinunce degli assegnatari- scambio di sedi di prima assegnazione tra i vincitori, giusta autorizzazione comunale prot. 1235 del 18.03.2022 e successiva autorizzazione prot.n. 2937 del 27.06.2022 dell'Agenzia della Coesione), ha provveduto alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro subordinati a tempo pieno e determinato della durata di 36 mesi;

**VISTO** l'art. 50, comma 17 bis decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, secondo cui *“Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede*

*all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.”;*

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n.59 del 21.06.2024, immediatamente esecutiva, con la quale, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione-PIAO-2024/2026, la cui sottosezione sul fabbisogno di personale prevede nel piano occupazionale 2025, la stabilizzazione ex art. 50, comma 17 bis, del D.L. 13/2023, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, del personale assunto con rapporto di lavoro determinato, ai sensi dell'art. 1 comma 179, legge 178/2020, da inquadrare nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2021, ed in particolare:

- ❖ n. 1 unità Area dei funzionari e della Elevata Qualificazione – Profilo professionale: Specialista in materia amministrativa;

**DATO ATTO che** con la richiamata deliberazione è stato demandato all'ufficio personale l'avvio delle procedure di reclutamento previste nella programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026;

**CONSIDERATO CHE** il citato comma 17 bis dell'art. 50 del Dl. 13/23, convertito in Legge n. 41/2023, prevede la stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta;

**RITENUTO** di procedere alla stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis decreto legge 13/2023, convertito in legge, di n.1 unità di personale in servizio presso il Comune di Bagaladi, assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'art. 1, comma 181, legge n. 178/2020 da inquadrare nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16 novembre 2022;

**DATO ATTO** che con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 276 del 12.11.2024, Reg. n. 614 di pari data, è stato approvato l'Avviso pubblico per colloquio, per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di Bagaladi assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020 da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**VISTO** il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 (in G.U. 29/06/2022, n. 150) e, in particolare, l'art. 2 *“Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni”* e l'art. 3 *“Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni”*;

**VISTO** il DPR 16/06/2023, n. 82 avente per oggetto *“Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;

**DATO ATTO CHE:**

- l'assunzione derivante dalla stabilizzazione di cui al presente avviso, è subordinata all'esperimento con esito negativo delle procedure di cui agli artt. 34 e 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, avviate con

propria nota prot. n. 6069 del 23.09.2024;

- ai sensi dell'art. 3, comma 8, della L. 56/2019, la presente procedura sarà effettuata senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, stante l'esigenza di utilizzare in modo stabile risorse precarie che, in ragione del tempo trascorso, hanno oramai acquisito una significativa e matura professionalità, tale da rendere il relativo apporto lavorativo indispensabile per l'ente;
- l'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246*" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente Bando che costituisce "lex specialis" della selezione;

## **RENDE NOTO**

che è indetta una procedura selettiva, per colloquio, per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito in Legge 41/2023, a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di Bagaladi assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020 da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022.

La procedura di stabilizzazione è riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, ed in servizio presso il Comune di Bagaladi con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato;

### **ART. 1**

#### **Avviso di stabilizzazione**

Al fine di valorizzare la professionalità acquisita, è indetto ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, l'avviso pubblico di selezione, per colloquio, per la stabilizzazione nei ruoli del Comune di Bagaladi di n. 1 unità di personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato e pieno presso lo stesso Comune in qualità di vincitore del "*Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III- F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. N. 27 del 06.04.2021)*".

La presente procedura è finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) con il seguente profilo professionale:

N.1 "Specialista in materia amministrativa";

La stabilizzazione avviene, a domanda dell'interessato, previo colloquio selettivo e all'esito della

valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta dal dipendente resa dal dirigente della struttura di appartenenza del candidato al momento della stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica;

## **Art. 2**

### **Requisiti di ammissione**

È ammesso a partecipare alla presente procedura di stabilizzazione il predetto personale in possesso di tutti i requisiti come di seguito indicati:

#### **A) Requisiti generali:**

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;
- b) età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore al limite ordinamentale di età per la permanenza in servizio che, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 1092 del 1973 è, attualmente, di 65 anni;
- c) possesso di Diploma di Laurea (DL) conseguito con il vecchio ordinamento universitario, Laurea di primo livello (L), Laurea Magistrale (L M) o Laurea Specialistica (L S) D.M. 509/99 - o Laurea Magistrale (L M) – DM 270/04, riferito al profilo del posto previsto nel presente avviso, corrispondente al profilo prescelto in sede di partecipazione al concorso a seguito del quale è stato instaurato il rapporto contrattuale a tempo determinato presso il Comune di Bagaladi. Il titolo sopra citato deve essere conseguito presso università o altri istituti equiparati della Repubblica. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando di concorso, così come previsto dall'art. 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In tale caso il candidato deve espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione, pena l'esclusione, di avere avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa ed allegare alla domanda di partecipazione la richiesta di equivalenza. Qualora il candidato al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione;
- d) non avere limitazioni psico-fisiche allo svolgimento delle attività e delle mansioni previste dal ruolo. L'Amministrazione si riserva di verificare tale requisito preventivamente ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008;
- e) assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 2, comma 7, del D.P.R. 487/94;
- f) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dal Comune di Bagaladi, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente;
- g) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. A tal

riguardo, si precisa che la sentenza emessa ai sensi dell'art. 444 c.p.p. (c.d. patteggiamento), è equiparata ad una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, c. 1 bis, c.p.p.;

h) limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva.

**B) Requisiti specifici:**

- a) essere stato assunto a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020;
- b) essere in servizio presso il Comune di Bagaladi (amministrazione che procede all'assunzione) con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, a seguito della procedura concorsuale bandita ai sensi dell'art. 1, comma 181 della medesima legge n. 178 del 2020 alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
- c) avere maturato almeno 24 mesi di servizio nella qualifica ricoperta alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura. Per la presente stabilizzazione i 24 mesi possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione;
- d) aver conseguito, ai sensi dell'art. 50, comma 17 decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, la valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta.

La valutazione positiva inerente all'attività lavorativa svolta deve essere attestata da idonea documentazione sottoscritta dal Dirigente del Settore presso cui presta servizio il personale che intende partecipare alla presente procedura di stabilizzazione e dovrà essere allegata, a pena di esclusione, all'atto di invio della domanda di ammissione.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. In attesa della verifica del possesso dei requisiti, i candidati partecipano "con riserva" alla selezione. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato mediante appositi controlli delle autocertificazioni nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. Nel caso venissero riscontrate falsità in atti o dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

**Art. 3**

**Pubblicazione dell'avviso, termini e modalità di presentazione della domanda.**

Il presente avviso è pubblicato sul Portale "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché all'Albo pretorio on-line e sull'Home page, e reso disponibile sul sito internet istituzionale del Comune di Bagaladi in Amministrazione Trasparente, sezione bandi e concorsi.

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione, entro il termine perentorio **del 27 novembre 2024, ore 12.00**, con una delle seguenti modalità:

- 1) mediante utilizzo del modello allegato al presente avviso, sottoscritto con firma digitale o con firma autografa del candidato, unitamente ad un documento d'identità e la valutazione prevista nei Requisiti specifici dell'avviso, indirizzata alla casella di posta certificata **comune.bagaladi@asmepec.it**;
- 2) attraverso il portale della Funzione Pubblica INPA, seguendo la procedura ivi prevista;

Le domande di ammissione, di cui al punto 1) dovranno essere presentate in formato PDF o p7m e

dovranno riportare come oggetto: “Partecipazione alla procedura di stabilizzazione ex art. 50, comma 17 bis decreto legge 13/2023” e, a pena di esclusione, dovranno pervenire, entro e non oltre il termine di scadenza del bando;

Saranno escluse le domande prive della sottoscrizione.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, nel caso di utilizzo del portale InPa, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato al quale compete l'onere di corretta trasmissione della stessa.

Il Responsabile del procedimento può disporre il soccorso istruttorio dei documenti.

Il Comune di Bagaladi non è responsabile in caso di mancato recapito delle comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **Art. 4**

##### **Contenuto della domanda**

Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare:

- a) il cognome e nome, la data, il luogo di nascita e l'eventuale Stato estero di nascita, nonché il codice fiscale, l'indirizzo di residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico e il recapito di posta elettronica certificata personale presso cui si intendono ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero della cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) di essere stato assunto a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020;
- f) di essere in servizio presso il Comune di Bagaladi (amministrazione che procede all'assunzione) con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito della procedura concorsuale bandita ai sensi dell'art. 1, comma 181 della medesima legge n. 178 del 2020 alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
- g) di partecipare alla selezione per n. 1 posto con inquadramento nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, con profilo professionale “Specialista in materia amministrativa”, corrispondente al profilo prescelto in sede di partecipazione al concorso a seguito del quale è stato instaurato il rapporto contrattuale a tempo determinato;
- h) di avere maturato, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, almeno 24 mesi di servizio nella qualifica ricoperta, ai

sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13;

- i) di avere conseguito valutazione positiva circa l'attività svolta attestata dal dirigente responsabile della struttura di appartenenza (da allegare, a pena di esclusione);
- j) di avere la piena idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale per il quale concorre;
- k) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- l) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale. In caso contrario, il candidato deve indicare la causa di risoluzione del rapporto d'impiego;
- m) di possedere il titolo di studio corrispondente alla figura professionale del posto per il quale si partecipa con la presente procedura di stabilizzazione con l'esatta indicazione dell'Istituto universitario che lo ha rilasciato e del voto riportato. Qualora il titolo di accesso sia stato conseguito all'estero, devono essere, altresì, indicati obbligatoriamente gli estremi del provvedimento di riconoscimento del titolo o della richiesta di riconoscimento entro la data del termine per la presentazione dell'istanza di partecipazione;
- n) limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva. p) l'eventuale possesso di titoli previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023 n. 82, che, a parità di merito, danno luogo a preferenza;
- o) di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni dell'avviso, ivi incluso l'art. 10 sul "Trattamento dei dati personali". L'ente si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445. L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.
- p) Il candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, è passibile di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

**Art. 5**  
**Ammissione dei candidati.**

Le domande di partecipazione pervenute, nei termini, saranno preliminarmente istruite dal Responsabile dell'Area Amministrativa/ Personale, al fine di verificare il possesso dei requisiti generali e specifici di partecipazione previsti dal presente avviso, dichiarati dai candidati e previsti per la stabilizzazione, ai sensi dell'art.50, comma 17 bis decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.

Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura:

1. la mancanza di uno dei requisiti di cui all'art. 2;
2. la mancata presentazione della domanda secondo la modalità e nel termine previsto dagli artt. 3 e 4 del presente avviso.

Al termine delle operazioni di verifica il Responsabile del Servizio del Personale, con apposito provvedimento formulerà un elenco di candidati ammessi alla selezione e dei candidati esclusi, indicando la motivazione di esclusione.

L'elenco degli ammessi, con le domande di partecipazione dei candidati, verrà trasmesso alla Commissione d'esame.

**Art. 6**  
**Commissione di valutazione.**

Per i candidati in possesso dei requisiti di cui sopra, è previsto un colloquio, ai sensi dell'art.50, comma 17 bis, decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13 e s.m.i., che avrà luogo presso la sede del Comune di Bagaladi;

La valutazione dei candidati sarà effettuata da un'apposita Commissione esaminatrice, che sarà nominata con provvedimento del Responsabile del Personale e sarà costituita da tre componenti, tra cui il Responsabile del personale, e due funzionari, anche esterni, con profilo attinente al posto da ricoprire, di cui uno con funzioni di segretario verbalizzante.

La Commissione potrà essere integrata da un componente esperto in informatica e da un componente esperto in lingue straniere, ai soli fini dell'accertamento dell'idoneità del candidato in sede di colloquio;

La Commissione di valutazione può svolgere i propri lavori anche in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

**Art. 6**  
**Trattamento economico**

Al vincitore della procedura di stabilizzazione è attribuito il trattamento economico previsto, per l'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (Ex cat. D/D1), dal CCNL comparto Funzioni Locali vigente alla data di assunzione e pari ad uno stipendio tabellare annuo con rapporto di lavoro a 36 ore settimanali, comprensivo di tredicesima mensilità, oltre a indennità di comparto ed ad altre indennità eventualmente previste, se ed in quanto dovute nella misura fissata dal suddetto CCNL.

**Art. 7**  
**Colloquio**

La data del colloquio sarà stabilita dalla Commissione esaminatrice e verrà resa pubblica, almeno 5 giorni prima della data prefissata, tramite l'albo Pretorio on line ed Amministrazione trasparente, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge per i candidati ammessi.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- ordinamento delle Autonomie Locali (D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. e d.lgs n.118/2011);
- ordinamento finanziario e contabile degli enti locali (D.lgs 267/2000, Dlgs 118/2011 e ss.mm.ii.);
- Appalti e contratti nella Pubblica Amministrazione (D.lgs. n. 36/2023);
- Diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo e agli atti amministrativi (legge 241/1990);
- codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013 e ss.mm.ii.), accesso civico, trasparenza e prevenzione corruzione;
- principi in materia di trattamento dei dati personali – D.lgs 196/2003 e ss.mm.ii. e R.G.P.D. 2016/679 (Regolamento Generale protezione dati);
- programmazione comunitaria e PNRR;
- conoscenza teorica e pratica della lingua inglese e delle tecnologie informatiche maggiormente diffuse;

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio saranno considerati rinunciatari.

Il colloquio sarà volto ad accertare la preparazione e le competenze afferenti le funzioni del profilo professionale oggetto del presente avviso;

La Commissione d'esame avrà a disposizione 30 punti per il colloquio e il candidato sarà ritenuto idoneo, con un punteggio minimo di 21/30.

La Commissione trasmetterà l'elenco degli idonei e dei non idonei, che sarà approvato con determinazione del Responsabile della sopra citata Area, e sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line e in Amministrazione Trasparente sezione “Bandi di Concorso” nonché su Avvisi, con valore di notifica a tutti i soggetti interessati.

## **Art. 8**

### **Assunzione in servizio**

L'assunzione del vincitore avviene compatibilmente ai limiti imposti dalla vigente normativa in materia di vincoli finanziari e regime delle assunzioni. È prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

L'assunzione del vincitore è subordinata all'esperimento con esito negativo delle procedure di cui agli artt. 34 e 34 bis, del D.Lgs.n. 165/2001 (nota prot. n.6069 del 23/09/2024).

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, che potrà essere sottoscritto solo dopo l'accertamento del possesso dei requisiti generali e speciali per l'ammissione all'impiego e, comunque, con decorrenza anno 2025;

Il suddetto contratto è in forma scritta ed in triplice copia di cui una da consegnare al lavoratore unitamente al codice di comportamento dei dipendenti pubblici e quello specifico per i dipendenti del Comune di Bagaladi.

Il vincitore sarà invitato, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro munito dei documenti necessari ai sensi di legge.

L'avente diritto all'assunzione che non sottoscriverà il contratto individuale e non prenderà servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, sarà considerato

rinunciatario all'assunzione e perderà ogni diritto alla nomina. Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dall'avviso.

Il vincitore è assunto in prova per un periodo di sei mesi, dalla data di effettiva immissione in servizio, ai sensi dell'art. 25 del vigente CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

A seguito dell'assunzione, il dipendente sarà iscritto ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali ed il profilo professionale interessato.

Ai sensi della normativa vigente il candidato assunto è tenuto a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Il Comune ha facoltà di accertare l'idoneità fisica del lavoratore a svolgere le funzioni relative al posto da ricoprire, richiedendo la visita al Medico del lavoro competente e nel caso di accertamento sanitario negativo, viene adottato il provvedimento di decadenza dall'impiego.

La partecipazione alla procedura di stabilizzazione obbliga i soggetti interessati all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico dell'ente che effettuerà l'assunzione.

#### **Art. 9**

##### **Accesso agli atti**

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. Il responsabile del procedimento è il Funzionario di EQ Anna Mandalari, Responsabile dell'Area Amministrativa/Personale.

#### **Art.10**

##### **Informativa ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c. d. dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Bagaladi in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla presente procedura pena l'esclusione.

Il trattamento dei dati verrà effettuato con procedure idonee a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati da parte del Titolare del trattamento, del Responsabile del trattamento, nonché di tutti i soggetti preposti alla procedura di reclutamento, ivi compresa la Commissione esaminatrice, opportunamente autorizzati ed istruiti. I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti, quali l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

## **Art. 11**

### **Clausola di salvaguardia**

Per quanto non previsto dal presente avviso, si rinvia alle disposizioni di legge e regolamenti applicabili. Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Bagaladi e resta salva la facoltà dell'Amministrazione di non dare seguito alla procedura di assunzione, per cause operative, tecniche, nonché per sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria non prevedibili, che siano valutate ostative a suo insindacabile giudizio, al prosieguo della procedura. Ciò senza che per i partecipanti insorga alcun diritto o pretesa. La stessa Amministrazione, inoltre, si riserva analoga facoltà, disponendo di non procedere alla predetta assunzione o di revocare la stessa, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione alla stessa.

## **Art. 12**

### **NORMA FINALE**

Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione in forma integrale:

- a) all'albo pretorio online del Comune di Bagaladi;
- b) nel sito internet Amministrazione Trasparente "Bandi e Concorsi";
- c) sul Portale Unico del reclutamento - InPA all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);
- d) sull'home page.

Tutte le comunicazioni, comprese quelle relative alla convocazione per il colloquio e i dati riguardanti la selezione di che trattasi saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non si procederà a diversa ed ulteriore comunicazione.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle normative vigenti, al vigente CCNL del comparto EE.LL., al Regolamento sull'ordinamento sugli uffici e servizi.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il Responsabile del Procedimento relativo al presente avviso è la Dott.ssa Anna Mandalari-Responsabile dell'Area Amministrativa

Eventuali informazioni possono essere richieste in orario di apertura degli uffici al pubblico al seguente recapito: tel. 0965 724016, o a mezzo pec: [comune.bagaladi@asmepec.it](mailto:comune.bagaladi@asmepec.it)

I termini per la conclusione della procedura sono fissati presuntivamente giorni 30 (trenta) dalla data di pubblicazione del presente Avviso.

Bagaladi li 12/11/2024

**Il Responsabile Area Amministrativa**

F.to ( D.ssa Anna Mandalari)