



COMUNE DI BAGALADI

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Via G. Matteotti n. 4 - 89060 Bagaladi (RC) Tel. 0965 724016 - comune.bagaladi@asmepec.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2025 E MODIFICA PARTE NORMATIVA 2023-2025

L'anno 2025, il mese di **dicembre** il giorno **diciannove** alle ore **10:00** nei locali della sede del Comune di Bagaladi, si è riunita, giusta convocazione prot. n. 8319 del 16.12.2025, la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa Territoriale (CCDIT), economica anno 2025.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: - Segretario Comunale Manuela Falduto
Componenti: - Anna Mandalari
- Bruno Zappavigna

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:
- **FP C.G.I.L.:** Francesca Galatti

Risultano assenti, per la parte sindacale i rappresentanti territoriali, pur se regolarmente invitati.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Preso atto:

- che l'ipotesi definitiva di contratto decentrato parte economica per l'anno 2025 sottoscritta in data 10.12.2025 è stata trasmessa all'organo di revisione il quale ha espresso il parere di propria competenza acquisito certificando la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001) giusto verbale n. 17 del 15.12.2025, acquisito al prot. generale dell'Ente al n. 8296 del 15/12/2025;
- che gli atti sono stati trasmessi alla Giunta Comunale, la quale ha autorizzato la parte pubblica alla sottoscrizione del definitivo, giusta deliberazione n. 116 del 15.12.2025, esecutiva ai sensi di legge.

Rilevato che ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, si deve procedere alla stipula del C.C.D.I., nel rispetto delle norme contenute nel D. Lgs 150/2009, del D. Lgs. N. 165/2001 nonché nel rispetto del Titolo VII del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021

Tanto premesso

DEFINISCE E SOTTOSCRIVE

ai sensi dell'art. 8 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 l'ipotesi di C.C.D.I. parte normativa, come appresso trascritto:

Parte normativa 2023/2025

Modificare l'art. 19 del CCDI parte normativa 2023 – 2025 integrando la predetta norma con i commi 6, 7 e 8 di seguito riportati:

Comma 6: I compensi annui da corrispondere per remunerare le specifiche responsabilità affidate al personale delle Aree che non risulti incaricato di Elevata Qualificazione, sono così individuati:

Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle Aree	Compensi annui
Responsabilità riferite a personale dell'Area degli Operatori individuate dal Responsabile di Settore formalmente affidate dal medesimo	Fino a Euro 700
Responsabilità riferite a personale dell'Area degli Operatori Esperti individuate dal Responsabile di Settore formalmente affidate dal medesimo	Fino a Euro 1.500
Responsabilità riferite a personale dell'Area degli Istruttori , individuate dal Responsabile di Settore formalmente affidate dal medesimo	Fino a Euro 3.000
Responsabilità riferite a personale dell'Area dei Funzionari , individuate dal Responsabile di Settore formalmente affidate dal medesimo,	Fino a Euro 4.000

Comma 7: L'importo delle indennità di cui al comma 6 è il risultato dell'applicazione delle schede di graduazione delle specifiche responsabilità di seguito riportate:

Scheda attribuzione specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 – FUNZIONARI - ISTRUTTORI

Settore: _____
 Servizio: _____
 Dipendente: nome cognome Cat. _____
 Profilo professionale: _____
 Annualità di attribuzione: _____
 Dal: _____
 Atto di conferimento: _____
 Responsabile di Struttura apicale: _____

FATTISPECIE/REQUISITI		SUSSISTENZA (SI/NO)	PUNTI Max 45	
A	AUTONOMIA E RESPONSABILITÀ		MAX 15	
A1	Autonomia operativa nello sviluppo attività		Da 0 a 5	
A2	Responsabilità operative in relazione agli obiettivi e alle scadenze previste o assegnate		Da 0 a 5	
A3	Responsabilità di istruttoria di procedure complesse e apposizioni di pareri interni di regolarità inerenti il servizio e/o l'ufficio di appartenenza		Da 0 a 5	
B	RESPONSABILITÀ GESTIONALE		MAX 15	
B1	Responsabilità di procedimenti di spesa		Da 0 a 5	
B2	Responsabilità di gruppi di lavoro di almeno due risorse umane escluso il responsabile		Da 0 a 5	
B3	Responsabilità di realizzazione di piani di attività		Da 0 a 5	
C	RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE		MAX 15	
C1	Responsabilità di processo		Da 0 a 5	
C2	Responsabilità di sistemi relazionali complessi e rilevanti interni ed esterni		Da 0 a 5	
C3	Responsabilità di concorso/supporto delle decisioni del titolare di P.O./A.P.		Da 0 a	
			TOT	

PUNTEGGI > INDENNITA'**Funzionari:**

da 32 a 45 punti = euro 4.000,00
da 19 a 31 punti = euro 3.000,00
da 13 a 18 punti = euro 2.000,00

PUNTEGGI > INDENNITA'**Istruttori:**

da 32 a 45 punti = euro 3.000
da 19 a 31 punti = euro 2.000
da 13 a 18 punti = euro 1.000

**Scheda attribuzione specifiche responsabilità 84 CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022
- OPERATORI E OPERATORI ESPERTI-**

Settore: _____
Servizio: _____
Dipendente: nome cognome Cat. _____
Profilo professionale: _____
Annualità di attribuzione: _____
Dal: _____
Atto di conferimento: _____
Responsabile di Struttura apicale: _____

FATTISPECIE/REQUISITI		SUSSISTENZA (SI/NO)	PUNTI MAX 20	
A	AUTONOMIA E RESPONSABILITÀ		MAX 6	
A1	Responsabilità operative in relazione agli obiettivi e alle scadenze previste o assegnate		Da 0 a 3	
A2	Partecipazione ad attività istruttoria di procedure complesse a supporto del titolare di P.O. /A.P.		Da 0 a 3	
B	RESPONSABILITÀ GESTIONALE		MAX 5	
B1	Coordinamento di gruppi di lavoro di almeno due risorse umane escluso il coordinatore		Da 0 a 5	
C	RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE		MAX 9	
C1	Responsabilità di sistemi relazionali complessi e rilevanti interni		Da 0 a 4	
C2	Supporto delle decisioni del titolare di P.O./A.P.		Da 0 a 5	
			TOT	

PUNTEGGI > INDENNITA'**Operatori:**

da 15 a 20 punti = euro 700
da 10 a 14 punti = euro 500
da 5 a 9 punti = euro 300

PUNTEGGI > INDENNITA'**Operatori esperti:**

da 15 a 20 punti = euro 1.500
da 10 a 14 punti = euro 900,00
da 5 a 9 punti = euro 700,00

Comma 8: Per il personale delle aree dei funzionari, degli istruttori, degli operatori e degli operatori esperti il responsabile della struttura apicale dovrà attestare la sussistenza di almeno due requisiti per ogni fattispecie indicando la relativa graduazione secondo una scala di punti in base alle sopra indicate schede di attribuzione delle specifiche responsabilità".

QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione Comunale, giusta determinazione del responsabile dell'Ufficio Economico Finanziario Finanziario n. 80, R.G. n. 630 del 21.11.2025, in applicazione ha quantificato le risorse come segue:

risorse disponibili, detratta Peo e Indennità di comparto ed effettuate le decurtazioni previste dalla legge in € 18.625,90.

Le risorse variabili sono state determinate con la predetta determinazione in € 319,28.

UTILIZZO DELLE RISORSE

Le parti convengono di destinare le risorse sotto indicate al finanziamento dei seguenti istituti contrattuali in applicazione del CCNL del 16.11.2022 e dell'ipotesi di CCDI parte normativa 2023/2025:

TOTALE FONDO DISPONIBILE: EURO € 18.625,90.

- quantificazione istituti di legge:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023		
CONTRATT O	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro art. 84 bis CCNL 16/11/2022 -Rischio e Disagio e maneggio valori (n. 3 dipendenti * 250 gg)	€ 2.250,00
C.C.N.L. 16/11/2022	Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 84 C.C.N.L. 16/11/2022 n. 1 dipendente cat operatore esperto € 1.500,00 n. 1 dipendente funzionario € 4.000,00	€ 5.500,00
C.C.N.L. 16/11/2022	Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 84 C.C.N.L. 16/11/2022 – deleghe governo (anagrafe-stato civile – elettorale) n. 1 dipendente cat operatore esperto € 1.000,00	€ 1.500,00
C.C.N.L. 16/11/2022	Turnazioni art. 30 C.C.N.L. 16/11/2022	€ 0,00
C.C.N.L. 16/11/2022	Indennità di reperibilità art. 23 del CCNL 14.09.2000- art. 24 del CCNL 21.5.2018 (n.3 dipendenti x 11 mesi)	€ 3.000,00
C.C.N.L. 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 461,90
C.C.N.L. 16/11/2022	Premi correlati alla performance individuale e Differenziazione del premio individuale	€ 4.000,00
C.C.N.L. 16/11/2022	Differenziali stipendiali anno 2025	€ 1.914,00
TOTALE IMPIEGO RISORSE		€ 18.625,90

Le parti danno atto che per il Welfare Integrativo per l'anno 2025 non residuano risorse da destinare.

Si prevedono n. 3 **differenziali stipendiali**.

- n. 1 per l'area degli operatori;
- n. 1 per l'area degli operatori esperti;
- n. 1 per l'area dei funzionari.

per un importo complessivo pari ad **€ 1.914,00**

Si dà atto che il numero dei differenziali stipendiali previsti per l'area degli operatori esperti è stato determinato prevedendo come base di calcolo il 50% del personale avente diritto per ogni categoria.

Per l'area degli operatori e per quella dei funzionari, atteso che la quota di personale a cui attribuire il beneficio è pari al 100% degli aventi diritto si è fatto riferimento a quanto previsto dalla Funzione Pubblica nel parere **DFP – 0022327 – P- 27/03/2024**, avente ad oggetto: **“Risposta a richiesta di parere – Progressioni economiche all'interno delle Aree”**, a mente del quale nel caso in cui vi sia un unico candidato nell'area cui si riferisce la progressione economica tale circostanza non può comportare, di per sé, la disapplicazione di una previsione normativa finalizzata a valorizzare il personale interno e che non contempla in tal senso limitazioni; In tali casi si può procedere al riconoscimento della progressione economica prescindendo dall'applicazione del limite del 50% dei potenziali beneficiari purché venga rilevato il conseguimento dei risultati secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance nell'ambito dell'Ente e siano analogamente rilevati, come previsto dalle norme di legge e di contratto, il conseguimento dell'esperienza professionale e le capacità culturali e professionali acquisite, anche attraverso percorsi formativi, ciò al predetto fine di rispettare la finalità meritocratica/premiale delle progressioni economiche, dirette a remunerare il maggior grado di competenza professionale conseguito dai dipendenti, consentendo, in tal modo, l'effettività della processo selettivo anche nei casi di potenziale unico candidato.

Le parti Sindacali chiedono all'Amministrazione Comunale di voler prevedere, per tutte le aree interessate, anche nell'anno 2026 l'attribuzione di differenziali stipendiali al fine di proseguire il percorso già avviato volto a garantire una costante valorizzazione del merito e della competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti in servizio presso l'Ente nello svolgimento delle loro funzioni.

Dopo aver sottratto dalla parte disponibile del fondo, gli stanziamenti previsti per gli istituti di legge attivati nell'ente e per le PEO è stato quantificato in **euro 4.461,90** l'importo da destinare alla **produttività**. A tali somme andranno aggiunte le economie derivanti dalla liquidazione degli istituti sopra indicati.

Letto, approvato e sottoscritto

Per la DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente: - Segretario Comunale Manuela Falduto



I Componenti: - Anna Mandalari



- Bruno Zappavigna



Per la DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

- **FP C.G.I.L.:** Francesca Galatti



