Comune di Bagaladi Prot. n. 0007260 del 06-11-2026 partenza Cat. 1 Cl. 1

COMUNE DI BAGALADI

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

Tel. 0965/724016 - Fax 0965/724364

DECRETO SINDACALE N. 12 DEL 06.11.2026

OGGETTO: Conferimento alla dipendente Tina Frisina dell'incarico di Elevata Qualificazione e della responsabilità dell'Area "Socio-culturale e Vigilanza", ai sensi degli artt. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 111 del _04.11.2026, esecutiva ai sensi di legge, è stata modificata la macrostruttura organizzativa dell'Ente ed è stata aggiornata la Sottosezione 3.1 "Struttura organizzativa" del PIAO 2026-2028, adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 86 del 03.08.2026, articolando la struttura dell'Ente in quattro Aree: Area Amministrativa e Affari Generali; Area Economico-Finanziaria e Tributi; Area Tecnica; Area Socio-culturale e Vigilanza ;
- alla nuova Area sono ricondotti il Servizio Politiche Sociali, il Servizio Istruzione e Servizi Educativi per la Prima Infanzia, il Servizio Cultura, Sport e Tempo Libero e il Servizio Vigilanza (gestione amministrativa e contabile) – Polizia Locale e Polizia Amministrativa, con le competenze analiticamente indicate nel funzionigramma allegato alla citata deliberazione;
- con la medesima deliberazione la dipendente Tina Frisina è stata assegnata alla nuova Area, ed è stato stabilito che la nuova macrostruttura acquista operatività dalla data di conferimento del relativo incarico di Elevata Qualificazione, demandato al Sindaco.

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che attribuisce al Sindaco la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, che attribuisce ai responsabili la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, e l'art. 109, comma 2, del medesimo decreto, in forza del quale, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le relative funzioni possono essere attribuite, con provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi;
- il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2025-2027, sottoscritto il 28.10.2026, e in particolare: l'art. 19 (Incarichi di Elevata Qualificazione); l'art. 20 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato), il cui comma 2 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 a un massimo di € 22.000,00 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione secondo criteri predeterminati; l'art. 21 (Conferimento e revoca incarichi di EQ); l'art. 23 (Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ), il cui comma 1 stabilisce che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di

Comune di Bagaladi Prot. n. 0007260 del 06-11-2026 partenza Cat. 1 Cl. 1

responsabile di ciascuna struttura apicale sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ;

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, e in particolare l'art. 20, ai sensi del quale la dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, e il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Bagaladi.

Considerato che:

- la dipendente Tina Frisina è inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno dal 01.01.2025, ed è l'unica dipendente dell'Ente appartenente a tale area di inquadramento non titolare di incarico di Elevata Qualificazione; non ricorrono, pertanto, i presupposti per l'espletamento di una procedura comparativa;
- valutati il curriculum, il titolo di studio, l'esperienza professionale maturata e le competenze risultanti dal fascicolo personale, la dipendente risulta in possesso dei requisiti di competenza professionale richiesti per l'incarico da ricoprire in relazione alla natura e alle caratteristiche dei servizi assegnati all'Area e agli obiettivi del programma amministrativo;
- la graduazione della posizione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, sarà effettuata successivamente secondo la metodologia vigente, previo confronto con le organizzazioni sindacali sui relativi criteri, ove richiesto, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. d) ed e), del CCNL 28.10.2026;
- nelle more della graduazione, al fine di assicurare l'immediata operatività della nuova struttura, è opportuno attribuire la retribuzione di posizione nella misura minima prevista dal CCNL;
- la spesa trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2026/2028 destinati alla spesa di personale, nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, come attestato dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria.

DECRETA

1. **DI CONFERIRE** alla dipendente Tina Frisina, Funzionario dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, l'incarico di Elevata Qualificazione e la responsabilità dell'Area "Socio-culturale e Vigilanza", con attribuzione delle funzioni di cui agli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 e all'art. 16 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, per tutti i servizi e le competenze assegnati all'Area dal funzionigramma approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 11 del 04.11.2026.

all'Area dal funzionigramma approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 111 del 04.11.2026.

2. **DI STABILIRE** che l'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del presente decreto per accettazione e ha durata fino al 31.12.2026, e comunque non superiore alla durata del mandato del Sindaco. Alla scadenza l'incarico può essere rinnovato o prorogato.

3. **DI ATTRIBUIRE** alla dipendente, nelle more della graduazione della posizione, la retribuzione di posizione nella misura minima di € 5.000,00 (cinquemila/00) annui lordi per tredici mensilità, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del CCNL 28.10.2026. L'importo sarà rideterminato all'esito della graduazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, con effetto dalla data dell'atto di graduazione; l'eventuale attribuzione di un valore superiore al minimo contrattuale resta subordinata allo stanziamento di adeguate risorse a carico del bilancio, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi dell'art. 23, comma 8, del CCNL 28.10.2026.

4. **DI DARE ATTO** che la retribuzione di risultato sarà corrisposta a seguito della valutazione annuale, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance e nei limiti delle risorse destinate dall'Ente, in misura complessivamente non inferiore al 15% delle risorse finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ, ai sensi dell'art. 20, comma 4, del CCNL 28.10.2026, e che la retribuzione di posizione e di risultato assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, fatti salvi i compensi aggiuntivi espressamente previsti dall'art. 22 del CCNL 28.10.2026.

5. **DI ASSEGNARE** alla Responsabile le risorse finanziarie, umane e strumentali relative ai servizi dell'Area, come risultanti dal Piano Esecutivo di Gestione e dal funzionigramma, dando atto che la Giunta comunale provvederà ad adeguare il PEG 2026 alla nuova articolazione delle Aree.

6. **DI PRECISARE** che, in relazione al Servizio Vigilanza, competono alla Responsabile la gestione amministrativa e contabile e i relativi procedimenti, ferme restando le attribuzioni del Sindaco in materia di polizia locale previste dalla L. 7 marzo 1986, n. 65.

7. **DI SUBORDINARE** l'efficacia del presente incarico all'acquisizione della dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, nonché della comunicazione relativa ad eventuali situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi del D.P.R. n. 62/2013.

8. **DI DEMANDARE** all'Ufficio Personale e all'Area Economico-Finanziaria gli adempimenti conseguenti al presente decreto.

9. **DI DISPORRE** la notifica del presente decreto all'interessata e la sua trasmissione al Segretario comunale, ai Responsabili di Area, all'Organismo Indipendente di

Comune di Bagaladi Prot. n. 0007260 del 06-11-2026 partenza Cat. 1 Cl. 1

COMUNE DI BAGALADI

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

Tel. 0965/724016 - Fax 0965/724364

Valutazione e all'Ufficio Personale, nonché la pubblicazione all'Albo pretorio on line e nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale, sotto-sezione "Personale", unitamente al curriculum vitae e alle dichiarazioni di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013.

Il Sindaco
Ing. Santo Monorchio

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta la copertura finanziaria della spesa derivante dal presente decreto negli stanziamenti del bilancio di previsione 2026/2028 destinati alla spesa di personale, nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
Dott. Bruno Zappavigna

PER ACCETTAZIONE

La sottoscritta Tina Frisina dichiara di accettare l'incarico conferito con il presente decreto.

Bagaladi, 06-11-2026

Tina Frisina

Comune di Bagaladi Prot. n. 0007260 del 06-11-2026 partenza Cat. 1 Cl. 1