



COMUNE DI BAGALADI

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

(Tel. 0965/724016 - Fax 0965/724364)

ORIGINALE

N.12
DEL 9.02.2024

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero e delle condizioni di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001- anno 2024.

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO il giorno NOVE del mese di FEBBRAIO, alle ore 12.30, in Bagaladi, nella residenza comunale, si è riunita la Giunta Comunale, in videoconferenza, con l'osservanza delle modalità di legge, nelle persone seguenti:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
MONORCHIO SANTO	Sindaco	X	
MARRAPODI ANTONINO	Vice-Sindaco	X	
RUSSO FRANCESCO	Assessore	X	

PRESENTI: 3 - ASSENTI: /

Con la partecipazione del Segretario Comunale a scavalco, d.ssa Patrizia Bognoni, ed avvalendosi delle attribuzioni di competenza della Giunta Comunale, ai sensi ed in conformità a quanto disposto dall'art. 48 del D.lgvo n. 267/2000, l'ing. Santo Monorchio, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli assessori a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- Il Responsabile dell'Area Amministrativa ha espresso per quanto concerne il profilo della regolarità tecnica, PARERE FAVOREVOLE, ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 33 del D.lgs 165/01, come modificato da ultimo dall'art. 16 della Legge n. 183/11, che prevede l'obbligo per tutte le P.A. di provvedere annualmente alla rilevazione di situazioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;

PRESO ATTO che la norma sopra citata pone in capo ai responsabili apicali dell'ente l'obbligo di attivare tale procedura per il proprio settore che sanziona le P.A. inadempienti

con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro collocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

PRESO ATTO, altresì, che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

DATO ATTO che l'attuale dotazione organica dell'ente è composta da n. 6 unità assunte con contratto a tempo indeterminato e che nella programmazione del fabbisogno del triennio 2023/2025 risulta ancora vacanti n.2 posti (Operatore-Istruttore Vigilanza) ;

ASSUNTO che, per quanto concerne la condizione di eccedenza, la stessa si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale.

RILEVATO che l'Ente, sulla base degli accertamenti effettuati dal Servizio Economico Finanziario, ha rispettato nell'anno 2023 il tetto alla spesa del personale previsto dalla normativa vigente in materia;

ACCERTATO che allo stato attuale non sussistono condizioni di personale in soprannumero, intendendo come tali dipendenti in servizio extra dotazione organica;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

VISTO il D.lgs 267/00;

VISTO il vigente Statuto comunale,

VISTA la normativa vigente in materia;

ACQUISITO, ai sensi dell'art. 147 bis Tuel, come integrato dal D.L. 174/12, conv. in legge 213/12, il parere favorevole di regolarità tecnica, reso dal Responsabile dell'Ufficio competente, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;

CON voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono riportate e trascritte quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

=**DI DARE ATTO** che, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art.33 del d.lgs.vo n.33/2023, dai competenti Uffici:

A) l'ente non presenta condizioni di soprannumero di dipendenti;

B) l'ente non presenta condizioni di eccedenza dei dipendenti,

C) l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2024 procedure per la dichiarazione di esubero dei dipendenti;

= **DI PRECISARE** che, ai sensi dell'art.49, comma 1, del Tuel, il presente provvedimento non comporta oneri finanziari diretti o indiretti né incide sul patrimonio dell'Ente e pertanto non necessita del parere di regolarità contabile.

= **DI DEMANDARE**, per come previsto dall'art.6 del Regolamento Uffici e Servizi, al Segretario comunale l'elaborazione, di concerto con i Responsabili di Area, del documento di programmazione del personale del triennio 2024/2026 e della relativa proposta.



OGGETTO: Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero e delle condizioni di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del D.lgs 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico/amministrativa sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

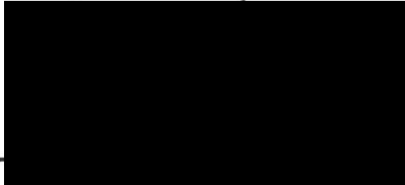
(d. )




Deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 09.02.2024

OGGETTO: Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero e delle condizioni di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001.

IL PRESENTE VERBALE VIENE LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO



IL SEGRETARIO COMUNALE


(d.ssa )

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 del T.U.E.L D.L.vo 267/2000)

Il sottoscritto addetto alla pubblicazione degli atti di questo Ente attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line, ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, dal 14 feb 2024 e , contestualmente, è comunicata ai capigruppo consiliari.

Reg. Pubbl. n°..... del 14 FEB. 2024

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

( Suraci)

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data, ai sensi dell'art. 134, comma 3, D.L.vo n. 267/2000.

Il Segretario Comunale
(d.ssa Patrizia Bognoni)