



COMUNE DI BAGALADI

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)
Via G. Matteotti, 4- 89060 Bagaladi (RC)
Tel 0965/724016- comune.bagaladi@asmepec.it

N. 614 .Reg. Gen.
Del 12.11.2024

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 276 DEL 12.11.2024

OGGETTO: Approvazione avviso pubblico, per colloquio, per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17**bis**, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di Bagaladi assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019 - 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

PREMESSO che:

- con decreto n. 4 del 19.02.2024, il Sindaco ha confermato alla scrivente l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa ed ha conferito alla stessa l'incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi del comma 3 dell'art. 16 del CCNL 2019/2021;
- ai sensi del DPR 62/2013 e dell'art. 6 bis della legge 241/90, e ss.mm.ii., sul presente provvedimento non sussiste situazione di ipotesi di conflitto di interessi in capo al responsabile che adotta il presente provvedimento;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", come modificato ed integrato dal D.Lgs n.126/2014;
- l'art.147 bis del D.lgs 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;
- il D.lgs n.118/2011 ed in particolare i punti 6 e 9.1 del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria (allegato 4/2);
- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- la L. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Enti Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 in data 27/03/2024, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024/2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 in data 12/04/2024 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.59 del 21.06.2024, immediatamente esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione-PIAO- 2024/2026;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- il Regolamento comunale di accesso all'impiego;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- lo Statuto Comunale;

RICHIAMATA la nota n. 0013995 dell'11.10.2021, acquisita in pari data al n.4034 del protocollo, con la quale l'Agenzia per la Coesione Territoriale- Unità di Gestione del programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014/2020, in esito al concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (GU n. 27 del 06.04.2021):

- ha trasmesso l'elenco riportante i nominativi e le relative professionalità dei candidati vincitori del predetto concorso assegnati a questo Ente;
- ha invitato questa Amministrazione, destinataria dell'iniziativa, a contattare i candidati di cui al richiamato elenco al fine di instaurare con gli stessi, ai sensi dell'art. 1, comma 179, della Legge di Bilancio 2021 n. 178 del 30.12.2020, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni (36 mesi), in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

VISTA la deliberazione n. 72 del 14.10.2021, con la quale la Giunta Comunale ha preso atto della citata nota n. 0013995 dell'11.10.2021 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale ed ha disposto di procedere con l'assunzione, a tempo pieno (36 ore) e determinato della durata di tre anni, dei soggetti vincitori assegnati a questo Comune, con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

RILEVATO CHE questo Ente, a conclusione di tutti gli atti relativi alla procedura assunzionale (varie rinunce degli assegnatari- scambio di sedi di prima assegnazione tra i vincitori, giusta autorizzazione comunale prot. 1235 del 18.03.2022 e successiva autorizzazione dell'Agenzia della Coesione, prot.n. 2937 del 27.06.2022), ha provveduto alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro subordinati a tempo pieno e determinato della durata di 36 mesi;

VISTO l'art. 50, comma 17 bis decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, secondo cui *“Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà*

assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.”;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n.59 del 21.06.2024, immediatamente esecutiva, con la quale, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione-PIAO-2024/2026 che prevede nel piano occupazionale 2025, la stabilizzazione ex art. 50, comma 17 bis, del D.L. 13/2023, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, del personale assunto con rapporto di lavoro determinato, ai sensi dell'art. 1 comma 179, legge 178/2020, da inquadrare nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2021, ed in particolare:

- ❖ n. 1 unità Area dei funzionari e della Elevata Qualificazione – Funzionari Amministrativi; Profilo professionale: Specialista in materie amministrativa;

DATO ATTO che con la richiamata deliberazione è stato demandato all'ufficio personale l'avvio delle procedure di reclutamento previste nella programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026;

CONSIDERATO CHE il citato comma 17 bis dell'art. 50 del Dl. 13/23, convertito in Legge n. 41/2023, prevede la stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta;

RITENUTO di procedere alla stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis decreto legge 13/2023, convertito in legge, di n.1 unità di personale in servizio presso il Comune di Bagaladi, assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'art. 1, comma 181, legge n. 178/2020 da inquadrare nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16 novembre 2022;

VISTO l'Avviso Pubblico, per colloquio, per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di Bagaladi assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020 da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, e RITENUTO di approvarlo;

VISTO il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 (in G.U. 29/06/2022, n. 150) e, in particolare, l'art. 2 “Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni” e l'art. 3 “Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il DPR 16/06/2023, n. 82 avente per oggetto “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

DATO ATTO CHE:

- l'assunzione derivanti dalla stabilizzazione di cui al presente avviso è subordinata all'esperimento con esito negativo delle procedure di cui agli artt. 34 e 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, avviate con propria nota prot. n. 6069 del 23.09.2024;
- ai sensi dell'art. 3, comma 8, della L. 56/2019, la presente procedura sarà effettuata senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, stante l'esigenza

di utilizzare in modo stabile risorse precarie che, in ragione del tempo trascorso, hanno oramai acquisito una significativa e matura professionalità, tale da rendere il relativo apporto lavorativo indispensabile per l'ente;

- l'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246*" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente Bando che costituisce "lex specialis" della selezione;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16 novembre 2022;

RAVVISATA la propria competenza in materia;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa da intendersi integralmente richiamate e trascritte;

=DI APPROVARE l'Avviso Pubblico, per colloquio, per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di Bagaladi assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020 da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

=DI PUBBLICARE l'Avviso sul portale reclutamento nazionale "inPA, nonché all'albo pretorio on line e sull'HOME page del Comune;

=DI DISPORRE altresì, che le candidature potranno essere presentate, entro il termine perentorio **del 27 novembre 2024, ore 12.00**, con una delle seguenti modalità:

1) mediante utilizzo del modello allegato all'avviso, sottoscritto con firma digitale o con firma autografa del candidato, unitamente ad un documento d'identità e la valutazione prevista nei Requisiti specifici dell'avviso, indirizzata alla casella di posta certificata comune.bagaladi@asmepec.it

2) tramite il Portale Unico del reclutamento della Funzione Pubblica- InpA;

=DI PRECISARE che l'assunzione del vincitore della selezione avrà decorrenza dal 1° gennaio 2025, e comunque l'Ente si riserva, nell'ambito del potere di autotutela, per eventuali sopraggiunti motivi, di modificare e/o revocare la presente procedura;

=DI DARE ATTO CHE la spesa scaturente dal presente atto trova copertura al pertinente capitolo relativo alle spese del personale del bilancio comunale 2024/2026-annualità 2025;

=DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DI DARE ATTO che:

- il responsabile del presente procedimento è il Responsabile dell'Area Amministrativa;

- non sussistono ipotesi di conflitto di interessi come previsto dall'art. 6 bis della legge 241/90 e dal D.P.R. 62/2013 in capo al responsabile che adotta il presente provvedimento;
- il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- la presente Determinazione Dirigenziale ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria ai sensi dell'art 151 comma 4, del T.U. approvato con D.Lgs, 267/2000, e viene affissa all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni ai fini della generale conoscenza;

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

F.to (d.ssa Anna Mandalari)

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
Art. 147-bis, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000

Il Responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente rilascia PARERE FAVOREVOLE.

Bagaladi, 12.11.2024

Il Responsabile del servizio
finanziario
F.to (Dott. Bruno Zappavigna)

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA
art. 153, comma 5 D.Lgs n. 267/2000

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata.

Bagaladi, 12.11.2024

Il Responsabile del servizio
finanziario
F.to (Dott. Bruno Zappavigna)

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi dal _____ al _____

Bagaladi _____

L'addetto alla pubblicazione
F.to sig.ra Francesca Suraci