



COMUNE DI BAGALADI

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

N. 62 Reg. Del.
Del 23/12/2019

PROPOSTA

Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021. Rimodulazione dotazione organica. Stabilizzazione personale LSU/LPU. Anno 2020.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **nove** del mese di **dicembre**, alle ore **13,00** in Bagaladi nella residenza comunale, convocata con l'osservanza delle modalità di legge è riunita la Giunta Comunale nelle persone seguenti:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
MONORCHIO SANTO	Sindaco	X	
SGRO' DOMENICO ANTONIO	Vice-Sindaco	X	
ROMEIO FRANCESCO GIOVANNI	Assessore	X	

PRESENTI: 3 - ASSENTI: =

Partecipa il Dott. Attilio MELIADO', Segretario Comunale, incaricato della redazione del presente atto;

Il Sindaco-Presidente, constatato che i presenti integrano il numero legale richiesto per la valida costituzione dell'adunanza dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione sono stati raccolti i pareri appresso indicati e tutti riportati in calce al presente atto;

Il Responsabile del Servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica ha espresso parere FAVOREVOLE;

Il Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità contabile ha espresso parere FAVOREVOLE;

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSOCHE

- l'art.39 ,comma 1, della Legge 27 dicembre 1997. n.449 prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- L'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico sull'ordinamento degli enti locali (Tuel), prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva delle spese del personale;
- L'art 49, comma 2, del precitato Tuel stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

Dato atto che con l'entrata in vigore degli articoli 6 e seguenti del Decreto Legislativo n.165/2001, come modificati dal Decreto Legislativo n.75/2017 sono cambiate le regole e le prospettive per la redazione del piano dei fabbisogni triennale di personale delle pubbliche amministrazioni;

Visto, al riguardo, l'art. 6 comma 2 e 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che così recitano:

2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»

Dato atto che le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001 sono state pubblicate in data 27 luglio 2018 (GU n 173) e da tale data decorrono i termini per l'adeguamento della dotazione organica secondo quanto disciplinato dalle citate linee guida ministeriali;

Rilevato che la dotazione organica non è più un elenco astratto di posti, bensì si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile consentito dalla legge risultando essere il prodotto del piano dei fabbisogni a sua volta derivato dai programmi strategici dell'Ente e che tale cambio di prospettiva è funzionale a rendere l'organizzazione più flessibile ai bisogni reali della comunità amministrativa, evitando rigidità del passato;

Dato atto che il Piano triennale dei fabbisogni del personale e l'ultima dotazione organica 2018/2020 del Comune di Bagaladi è stato approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n 79 del 21.09.2108;

Rilevato che il fabbisogno di personale del Comune di Bagaladi, in applicazione del D.M. del 10.04.2017 che individua i rapporti medi dipendenti popolazione, validi per gli Enti in condizioni di dissesto per il triennio 2017/2019 (o riequilibrio finanziario pluriennale), non deve superare il parametro del rapporto medio dipendente popolazione 1/ 128 per i comuni di fascia demografica da 1000 a 1999 abitanti che corrisponde a n. 8 dipendenti a tempo pieno e indeterminato (calcolato sulla base della popolazione residente al 31/12.2017 pari a 1025 abitanti)

Dato atto che l'organico in servizio a tempo indeterminato alla data odierna (dopo il collocamento in pensione del Vigile urbano Cat.C nel 2017 e dell'Istruttore contabile Cat C. dal 1° marzo 2018 e la cessazione, dal 1 agosto 2018 per mobilità volontaria dell'Istruttore direttivo Cat. D) è pari nell'anno in corso 2019 a n. 3 unità di personale oltre n.4 LSU/LPU contrattualizzati, e pertanto largamente inferiore al limite di cui sopra;

Vista la deliberazione di G.C. n 15 del 15.02 2018 con la quale si è proceduto ad un riassetto funzionale della macrostruttura organizzativa rideterminando la dotazione organica, tenuto conto degli obiettivi e strategie del DUP 2018/2020 prevedendo tra l'altro il concorso pubblico di Istruttore polizia Locale Cat. C a tempo pieno e indeterminato e quello di Istruttore contabile cat. C a tempo parziale di ore 12 a tempo indeterminato, entrambi, esperite le procedure di mobilità, in corso di procedura di assunzione prevista;

Ritenuto opportuno, in considerazione delle criticità riscontrate e tenuto conto delle risorse disponibili, procedere all'aggiornamento del piano del fabbisogno che, nel corso del triennio 2019/2021, chegarantisca attraverso assunzioni principalmente a tempo indeterminato il soddisfacimento dei fabbisogni prioritari o emergenti;

Dato atto che alla grave carenza di organico ed al fine di garantire l'espletamento delle funzioni dell'Ente si è cercato di sopperire attraverso l'utilizzo in particolare della contrattualizzazione a tempo determinato di n. 4 Lavoratori in particolare n. 2 ex Lpu, e n.2 ex Lsu, collocati in utilizzo stabile e funzionale nei settori nevralgici delle unità organizzative dell'Ente che ha permesso, tra l'altro, l'internalizzazione del servizio di raccolta e smaltimento rifiuti con risparmi di spesa notevoli;

Fatto, al riguardo, presente che con delibere GC. n 48 e 49 del 21.11.2019 esecutive questa Amministrazione ha rilasciato nulla osta a che, n. 2 unità di personale, ovvero n.1 LSU proveniente da Comune di Roghudi con qualifica di cat A ed n. 1 LPU proveniente dal comune di Condofuri con qualifica di Cat. B1, fossero trasferiti presso questo ente e che rispettivamente con decreto dirigenziale n. 16215 del 18/12/2019 e n. 16217 del 18/12/2019 i predetti lavoratori sono stati trasferiti in forza al Comune;

Dato atto che è intenzione di questa amministrazione avviare un processo di stabilizzazione per tutti i soggetti LSU/LPU di categoria A e B, poco sopra richiamati in considerazione anche del fatto che tali soggetti sono in servizio a tempo determinato sin dal 31.12.2014 e quindi hanno maturato i requisiti per la stabilizzazione.

Visto l'art. 1 comma 446 e seguenti della L. 145/18 che autorizza le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori LSU ed LPU a procedere all'assunzione a tempo indeterminato anche con contratti di lavoro part-time, nei limiti della dotazione organica e del piano del fabbisogno.

Dato atto che tale norma fissa alcune deroghe ai principi normativi ed in particolare:

- consente l'espletamento di procedure riservate mediante prova di idoneità (cat. A e B) o concorso riservato (cat. C e D);
- consente di utilizzare per il calcolo della capacità assunzionale anche le risorse utilizzate per i contratti di lavoro flessibile (media del triennio 2015-2017) prevedendo la contestuale

e definitiva riduzione di tale valore dal plafond delle assunzioni flessibili di cui all'art. 9 comma 28 del D. L. 78/2010.

- prevede che il calcolo della capacità assunzionale e della spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 sia effettuato al netto del cofinanziamento erogato dallo Stato e dalla regione (art. 1, comma 446, lettera f) della legge 145/2018)

Visto l'art.1 comma 211 della L. 147/2013 che prevede la possibilità di stabilizzare i soggetti di cui all'art.16 della L. 56/87 ossia le categorie A e B1 anche in deroga alla normativa in materia di facoltà assunzionali, ma in ogni caso nel rispetto del "patto di stabilità" interno (ora abrogato) e dell'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 (spesa totale del personale non superiore alla media del triennio 2011-2013) ;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro n° 234 del 7.8.2018 con cui sono stati assegnati alla Regione Calabria i fondi per la stabilizzazione dei lavoratori ex LSU/LPU per 4 anni;

Vista la Legge Regionale n°49 del 21.12.2018 con cui sono state storicizzate le risorse regionali per la stabilizzazione;

Visto il Decreto Dirigenziale Dipartimento Lavoro Regione Calabria n° 13412 del 19.11.2018 con cui è stato approvato l'avviso pubblico per l'accesso ai finanziamenti finalizzati alla stabilizzazione;

Vista la Circolare Ministero del Lavoro n° 15 del 01.08.2019 nella quale si chiarisce che le procedure di cui all'art. 1 comma 446-448 della L. 145/2018 non si applicano al reclutamento a tempo indeterminato degli LSU anche se effettuato sulla base di bandi emessi successivamente all'entrata in vigore delle nuove norme.

Vista la Circolare Dirigenziale Dipartimento Lavoro Regione Calabria n°284843 del 02.08.2019 con la quale si comunica che a seguito della Circolare n° 15 del 2019 del Ministero del Lavoro la Regione avrebbe provveduto alla riapertura dei termini per la presentazione dell'istanza di ammissione al finanziamento.

Vista la Circolare Dirigenziale Dipartimento Lavoro Regione Calabria n° 292040 del 12.08.2019 con la quale si chiarisce che i finanziamenti regionali e ministeriali per la stabilizzazione sono i seguenti:

- 1) Per la stabilizzazione dei LSU il Ministero del Lavoro eroga un contributo annuale pro capite di € 9.296,22 per 4 anni e la Regione € 3.800,00 storicizzati;
- 2) Per la stabilizzazione dei LPU la regione eroga un contributo annuale pro capite di € 13.096,22 storicizzato;

Visto il Decreto Dirigenziale Dipartimento Lavoro Regione Calabria n° 10462 del 28.08.2019 con cui sono stati riaperti i termini per la presentazione di istanze di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale per assunzioni a tempo indeterminato di LSU e LPU.

Dato atto che questo Comune intende partecipare all'avviso richiedendo l'incentivo per la stabilizzazione di lavoratori LSU/LPU;

Ritenuto, procedere alla programmazione delle stabilizzazioni sulla base della normativa fin qui riportata e che sinteticamente prevede:

- 2) Per le amministrazioni che hanno aderito all'avviso Regionale o che vi aderiranno entro la scadenza indicata nell'avviso di riapertura dei termini, non si applicano le procedure di reclutamento previste nell'art.1 comma 446 della L. 145/2018 (Circolare Ministero del Lavoro n° 15 del 01.08.2019) ma sarà possibile procedere alla stabilizzazione diretta dei lavoratori di cat. A e B sulla base della graduatoria approvata dal Decreto Dirigenziale dip. Lavoro Regione Calabria n° 10389 del 25.09.2018
- 3) Per i lavoratori di cat. C e D invece dovrà essere approvato un bando di concorso riservato; sarà necessario in questo caso garantire un adeguato accesso dall'esterno ai sensi dell'art. 20 del Decreto Legislativo 75/2017 e pertanto tali concorsi potranno essere banditi nei limiti del 50% della programmazione del fabbisogno.
- 4) Le assunzioni dovranno essere programmate rispettando il limite della spesa media del personale del triennio 2011-2013 di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 e nell'ambito dei posti disponibili nella dotazione organica (art. 1 comma 446 legge 145/2018)
- 5) La stabilizzazione delle cat. A e B può essere effettuata in deroga alle capacità assunzionali vigenti (art.1 comma 211 della L. 147/2013)

La stabilizzazione delle cat. C e D deve essere programmata all'interno delle capacità assunzionali ma escludendo dalla spesa la quota coperta dai finanziamenti regionali storicizzati.

RILEVATO che la disciplina della programmazione dei fabbisogni di personale è contenuta nell'art. 6 del D. lgs. 165/01, modificato dall'art. 4 del D. lgs. 75/2017 che impone alle pubbliche amministrazioni di adottare un piano triennale dei fabbisogni del personale indicando contestualmente la consistenza della dotazione organica in base ai fabbisogni programmati.

DATO ATTO che l'Ente è in regola con gli adempimenti obbligatori per legge per poter procedere alla programmazione :

- con delibera di Giunta Comunale n. 25/2019 è stata effettuata la Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e si è verificato che non vi sono situazioni di soprannumero, ai sensi dell'art. 33,c. 1 e 2 D.Lgs. n. 165/2001
- con delibera di Giunta Comunale n. 12/2018 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne di cui all'art. 48 del D. Lgs. 198/2006
- Con delibera di Giunta Comunale n. 54/2019 è stato approvato il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D. lgs. 150/09, in uno con il PEG ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis, del D. Lgs. 267/00
- La spesa di personale dell'ente del 2019 pari ad € 301.451,80, comprese le assunzioni in corso e quelle programmate con il presente atto, è inferiore alla media del triennio 2011-2013, come richiesto dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2003 e art. 3, comma 5 bis, del D. L. 90/2014, sì come risulta dall'allegato prospetto redatto dal servizio finanziario;
- Il bilancio di previsione 2019/2021 è stato approvato con delibera di Consiglio Comunale n.13/2019

- Il rendiconto dell'esercizio finanziario 2018 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17/2019;
- per entrambi i relativi dati sono stati inviati alla BDAP
- allo stato attuale non vi sono crediti per i quali non sia stata rilasciata la relativa certificazione sulla piattaforma (PCC), ex art. 9, comma 3 bis, D.L. 185/2008
- è stato trasmesso al MEF/RGS il certificato attestante il rispetto del pareggio di bilancio ex art. 823 della legge 145/2018 e comma 470 della legge 232/2016

DATO atto che la dotazione organica attuale è quella risultante dalla Deliberazione GC. 79 /2018 che prevede complessivamente numero 10 posti e precisamente come da prospetto:

Cat:	Profilo Professionale	N. 10		N. 3		n.7	
		Dotazione precedente		Posti coperti		Posti vacanti	
		F.T.	P.T.	F.T.	P.T.	F.T.	P.T.
3 di D	Istruttore Direttivo Amministrativo	1		1			
	Istruttore Direttivo Contabile		1				1
	Istruttore Direttivo Tecnico		1		1		
3 di C	Istruttore Contabile addetto tributi		1				1
	Istruttore Tecnico		1			1	
1 di B3	Agente di Polizia Municipale	1					
	Fontaniere Operaio spec.	1		1			
1 di B	Operaio addetto N.U.		1				1
	Esecutore Tecnico autista mezzi N.U		1				1
2 di A	Operatore Tecnico addetto servizi N.U.		1				1
	Operatore generico/usciera		1				1

DATO atto che al 31.12.2018, la situazione dell'organico era la seguente :

categoria di accesso	Numero posti	coperti	vacanti
D	3	2	1
C	3	//	3
B3	1	1	//
B1	1	//	1
A	2	//	2
TOTALE	10	3	7

Rilevato che le figure professionali di LSU/LPU in servizio presso l'ente e quelli provenienti dai comuni limitrofi, come sopra cennato, possono ben inserirsi tra il fabbisogno di personale che

questa amministrazione ritiene idonei al fine di ottimizzare ed assicurare le esigenze di funzionalità di servizi indispensabili

Dato atto che è intenzione dell'amministrazione di procedere, entro il 2020 alla stabilizzazione di n. 5 posti di lavoratori LSU/LPU e precisamente di

n. 2 posti di cat B1, di cui n. 1 Esecutore tecnico autista mezzi N.U. a 36 ore appartenente al bacino LPU e di n. 1 Esecutore generico LPU a 18 ore sett. ;

n. 3 posti di Cat. A:

n. 1 operatore generico a 26 ore LPU;

n. 1 posto di operaio Addetto alla N.U. a 26 ore appartenente al bacino LSU;

n. 1 posto di Operatore generico a 18 ore appartenente al bacino LSU

VISTE le norme in materia di capacità assunzionali degli enti locali ed in particolare art. 1, c. 228, legge n. 208/2015; art. 3 c. 5, D.L. n. 90/2014, art. 22 c. 2, D.L. n. 50/2017, art. 1, c.557-quater, legge n. 296/2006 e da ultimo la legge di bilancio 2019 n. 145/2018, in base alle quali gli enti locali possono nell'anno 2019 assumere dipendenti a tempo indeterminato nel tetto del 100% dei risparmi dei cessati dell'anno precedente, oltre ai resti non utilizzati del triennio precedente;

VISTO il parere della Corte Conti Lombardia n. 60/2019/PAR, nel quale viene precisato che i resti assunzionali sono rappresentati dalle capacità assunzionali maturate e quantificate secondo le norme vigenti ratione temporis dell'epoca di cessazione dal servizio e non utilizzate e che il riferimento "al triennio precedente" è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti a ritroso rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.

VISTO l'art. 14-bis del D.L. 4/2019 convertito dalla legge 26/2019 che ha previsto:

la possibilità di sostituire i dipendenti che cessano già nel corso dell'anno (senza attendere l'esercizio successivo), ma i reclutamenti possono avvenire soltanto una volta maturata la corrispondente facoltà assunzionale e cioè a seguito delle cessazioni che producono il relativo turnover;

la possibilità di utilizzare le somme residue non ancora utilizzate dei budget dei precedenti 5 anni (in luogo di 3), con riferimento però alle percentuali di capacità assunzionali esistenti nei singoli esercizi

VISTO l'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 che consente alle pubbliche amministrazioni, nel triennio 2019-2021, di procedere alle assunzioni senza previamente svolgere le procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/01

DATO ATTO che, invece, il nuovo sistema di calcolo della capacità assunzionale previsto dall'art. 33 del D.L. 34/2019 ancora non è in vigore in quanto manca il DM attuativo e pertanto è necessario procedere con le norme precedenti ancora in vigore;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio finanziario/personale con la quale, effettuata una ricognizione delle spese di personale 2011-2013, è stato quantificato in € **301.451,80** il limite di spesa di personale per l'anno 2018 (costo teorico della dotazione organica-non superabile)

Assunto che la nuova dotazione organica rideterminata ove fosse completamente coperta non deve superare un costo teorico di € 301.451,80

Visti i dati forniti dall'Ufficio personale sul turnover dai quali risulta che la spesa del turnover realizzato nel triennio precedente all'anno in oggetto che per Enti con popolazione superiore ai 1.000 abitanti, agli anni di riferimento risulta essere:

la seguente :

anno di riferimento	Capacità standard	eccezioni
Anno 2014	60% della spesa dei cessati nel 2013 € 14.807.17n. 1 di Cat B1	all'80% in presenza di un rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 25%;
Anno 2015	60% della spesa dei cessati nel 2014. Nessuno	100% in presenza di un rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 25%;
Anno 2016	100% della spesa dei cessati nel se il rapporto spese di personale su spese correnti era al di sotto del 25% Altrimenti 25% Nessuno	
Anno 2017	25 % della spesa dei cessati nel € 27.840,51 n. 1 Cat. C	75% se rispettato il rapporto dipendenti/popolazione al 31 dicembre 2016
Anno 2018	25% della spesa dei cessati nel € 27.840,51 n. 1 Cat. C	75% se rispettato il rapporto dipendenti/popolazione al 31 dicembre 2017

Richiamato l'art. 1 comma 446. Lettera f della legge 145/2018 che consente di utilizzare per il calcolo dalla capacità assunzionale anche le risorse utilizzate per i contratti di lavoro flessibile (media del triennio 2015-2017 prevedendo la contestuale e definitiva riduzione di tale valore dal plafond delle assunzioni di cui all'art. 9 comma 28 del D.L 78/.

Rilevato che detta media ammonta ad € 13.621,23 che va ad aggiungersi alla capacità assunzionali disponibili pari a € 70.488,19 per l'importo complessivo di € 84.109,42;

Fatto presente che, in considerazione delle assunzioni programmate per il 2019, i cui concorsi sono in itinere, le somme disponibili sono ridotte ad € 28.473,98 (Costo assunzione per Vigile Urbano a 36 ore cat C = € 31.028,09 e costo assunzione per Istruttore addetto ai tributi per 12 ore Cat C € 10.986,12. Per un totale complessivo assunzioni programmate 2019 € 42.014,21, da cui:
Facoltà assunzionali complessive € 84.109,42 – 42.014,21 quota utilizzata per assunzioni in corso programmate = € 42.095,21 di Residui di capacità assunzionali;

Dato atto che, pertanto, il totale delle capacità assunzionali programmabili nel triennio 2020-2021 è pari a **€42.095,21**;

RITENUTO pertanto poter programmare nell'anno 2020 a valere nel triennio 2019-2021 assunzioni a tempo indeterminato , secondo il prospetto che segue, specificando che per i LPU

verrà presa in considerazione come maggiore spesa solo la differenza tra la spesa totale dell'assunzione e il contributo regionale storicizzato (13.096,22 annue pro capite) , mentre per i LSU sarà considerata la differenza tra il solo contributo regionale (3.800,00 annue pro capite) e la spesa dell'assunzione, in quanto la quota di contributo statale è concessa solo per 4 anni e pertanto successivamente la spesa ricadrà sul bilancio comunale)

DATO atto che le assunzioni vengono programmate per 1 LPU Cat. B 36 ore, 1 LPU Cat B a part-time 18 ore 1 LPU CAT A part time 26 ore e 1 LSU Cat A part time a 26 ore settimanali, 1 LSU par time a 18 ore così di seguito

CATEGORIA	NUMERO POSTI	PROFILO	REGIME ORARIO	SPESA
LPU B1	1	Autista	36 ore	€ 25.847,33
LPU B1	1	Esecutore	18 ore	€ 12.627,24
LSU A1	1	Addetto nettezza urbana	26	€ 16.296,40
LPU A1	1	Operatore generico	26	€ 16.296,40
LSU A1	1	Operatore generico	18 ore	€ 11.945,87

TOTALE SPESA PREVISTA A REGIME € 83.013,24 a detrarre il finanziamento statale e regionale di € 13.096,22 per le sei unità pari ad €65.481,1 = € 17.532,14

Di cui contributo regionale storicizzato € 39.288,67 (per la stabilizzazione di 3 LPU)

Dal 2023 n. 2LSU verrà finanziata col solo contributo Regionale di € 7.600,00 (€ 3.800 ad unità)

Dal 2023, venendo a mancare il contributo statale di € 9.296,22 per ogni unità il costo a carico dell'Ente ammonterà a complessive € 36.124,58 (€ 17.532,14+18592,44) inferiore alle capacità assunzionali di € 42.095,21;

DARE ATTO che le possibilità aggiuntive del calcolo delle capacità assunzionali da considerare ai fini della stabilizzazione del personale LSU/LPU ai sensi dell'art. 20. comma 3 del D.Lgs75/2017ammontano ad € 5.970.63 prelevata dal lavoro flessibile e, con la contestuale definitiva riduzione di tale plafond per la cifra corrispondente,il nuovo limite di utilizzo per forme flessibili a valere sulla programmazione future sarà pari al massimo di € 7.640,60;

RITENUTO, pertanto, al fine di procedere alla stabilizzazione del personale LSU/LPU, aggiornare il Piano triennale del fabbisogno del personale e , I contempo, rideterminare e adeguare la dotazione organica dell'ente, che sarà composta da n. 11 posti complessivi di cui 4 a tempo pieno che risulterà essere la seguente :

	N. 4	n. 7	n. 3	n. 8
categoria di accesso	Numero posti a tempo pieno	Numero posti part time	coperti	vacanti
D	1	2 a 18 ore	2	1
C	1	1 a 18 ore		2
B3	1		1	
B1	1			1
B1		1 a 18 ore		1
A1		2 a 26 ore		2
A1		1 a 18 ore		1

DATO ATTO che la spesa complessiva per la nuova dotazione organica non aumenta rispetto alla precedente, in quanto complessivamente e tenendo conto del fatto che n. 8posti risultano part time **viene rispettato il rapporto popolazione/dipendenti di cui al DM 10.04.2017**

DATO atto che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2019-2020 di personale a regime dell'ente, comprese le assunzioni programmate, risulta inferiore al valore medio della spesa di personale dell'ente nel triennio 2011/2013 di € 301.451,80, e pertanto rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, ed è inferiore alla spesa potenziale massima, secondo i prospetti seguenti riassuntivi:

1	Spesa personale in Servizio 2018	€	162.415,52
2	Spesa Capacità Assunzionale massima	€	84.109,42
3	SPESA POTENZIALE MASSIMA	€	246.524,94
	Spesa Generale Stabilizzazioni		
A	N. 5 unità di cui n. 3 LPU e n.2 LSU	€	83.013,24
B	Rimborso di euro 13.096,22 x 3 (unità LPU stabilizzate)	€	39.288,66
C	Rimborso di euro 3.800,00 x 2 (unità LSU stabilizzate)	€	7.600,00
D	Costo per stabilizzazioni al netto del rimborso Statale/Regionale	€	36.124,58
2	Capacità assunzionale Massima	€	84.109,42
F	Spesa Programmata x assunzioni	€	42.014,21
G	Capacità assunzionale per stabilizzazioni	€	42.095,21
H	Capacità Assunzionale residua = G - D		5.970,63 €
L	Totale spesa a regime = 1 + D + F		240.554,31 €
	Il Valore di L = € 240.554,31 è inferiore sia alla media del triennio 2011/2013 pari ad euro 301.451,80 che alla spesa potenziale massima pari ad euro 246.524,94		

Dato atto che, ai fini dell'applicazione della norma sopra richiamata, tutto il personale precario in servizio presso l'Ente e quelli proveniente dagli altri comuni, risulta essere ex LSU/LPU avviati al lavoro da circa venti anni e contrattualizzati a far data dal 1° gennaio 2015 sia presso il comune di Bagaladi, sia presso altri enti locali e che risulta, pertanto, verificato per tutti e 5 unità lavorative il possesso dei requisiti previsti, di cui alla lett. a) dell'art. 1, comma 446. Della Legge n.145/2018:

Ritenuto procedere, all'integrazione e aggiornamento del Piano dei fabbisogni di personale per gli anni 2020/2022 al fine di procedere alla stabilizzazione del personale LSU/LPU;;

Ritenuto, altresì, rideterminare la nuova dotazione organica dell'Ente così composta. 11 complessivi: n. 3 di Cat D, 2 di Cat. C; 1 Cat B3 2 di Cat. B; 3 di Cat. A di cui n.7 a tempo parziale;

Dato atto in particolare che il nuovo piano occupazionale 2020-2022 prevede complessivamente n. 5 posti da ricoprire mediante:

Anno 2020

- a. stabilizzazione di personale LSU /LPU: n 2 Cat B; n. 3Cat A.dando atto che per la stabilizzazione di personale con profilo ascritto alle categorie A e B, si procederà tramite assunzione diretta, sulla base della graduatoria approvata con decreto dirigenziale Dipartimento Lavoro Regione Calabria n. 10389 del 25.9.2018

Ritenuto di approvare la nuova dotazione organica dell'ente ;

ACCERTATO che la spesa media del personale del triennio 2011/2013 ai fini del rispetto del piano del fabbisogno determina un costo teorico di euro 301.451,80 , per come certificato dal Responsabile area contabile e tributaria nell'allegato "C" e, che la spesa teorica per la copertura della nuova dotazione organica risulta essere pari ad €218.744,79e, pertanto rientra nel limite di cui sopra, per come evidenziato nel presente prospetto:

Profilo professionale	Posti coperti		Retribuzione Tabellare	Nuova dotazione organica
	Part time	Full time		
D1	2	1	66.737,80	3
C	1	1	42.014,21	2
B3		1	28.650,71	1
B1	1	1	39.325,84	2
A	3		42.016,23	3
TOTALE	7	4	218.744,79	218.744,79

RITENUTO procedere alla prevista integrazione del piano dei fabbisogni di personale per gli anni 2020/2022 ai fini della stabilizzazione del personale LSU/LPU;

EVIDENZIATO che le previsioni assunzionali di cui al presente atto potranno essere attuate solo subordinatamente al rispetto, da parte dell'Ente, di tutte le prescrizioni e vincoli che la vigente normativa pone in tema di assunzioni;

Acquisito, al riguardo il parere favorevole de revisore dei conti;

Ritenuto provvedere in merito;

Ad unanimità di voti:

DELIBERA

La parte narrativa fa parte integrante sostanziale del presente atto

1. **Di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa, a modifica della GC. n.79 del 21.09.2018, l'**aggiornamento del** Piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021, prevedendo, in particolare, per l'anno 2020 la stabilizzazione dei LSU/LPU contrattualizzati di categoria A e B in servizio presso l'Ente, in possesso dei requisiti di legge per la stabilizzazione di cui al prospetto che segue

CATEGORIA	NUMERO POSTI	PROFILO	REGIME ORARIO
B1	1	autista	Tempo pieno
B1	1	Esecutore	Tempo parziale 18 ore
A1	2	Operatore Operatore tecnico N.U.	Tempo parziale 26 ore T. P. 26 ore
A1	1	Operatore	Tempo parziale 18 ore

2. **Di approvare**, conseguentemente, la nuova dotazione organica dell'Ente composta di n. 11 posti, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e così rimodulata:

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA :

Cat:	Profilo Professionale	NUOVA DOTAZIONE		Posti coperti		Posti vacanti	
		F.T.	P.T.	F.T.	P.T.	F.T.	P.T.
3 di D	Istruttore Direttivo Amministrativo	1		1			
	Istruttore Direttivo Contabile		1 (18 ore)				1
	Istruttore Direttivo Tecnico		1 (18 ore)		1		
2 di C							
	Istruttore Contabile addetto tributi		1 (12 ore)				1
1 di B3	Agente di Polizia Municipale	1				1	
	Fontaniere Operaio spec.	1		1			
2 di B	Operatore		1 (18 Ore)				1
	Esecutore Tecnico autista mezzi N.U	1				1	
3 di A	Operatore Tecnico addetto servizi N.U.		1 (26 ore)				1
	Operatore generico		1 (26 ore) 1 (18 ore)				1 1
n. 11		n. 4	n. 7	n. 2	n. 1	n. 2	n. 6

3. **Di manifestare** la volontà di partecipare all'avviso pubblico emanato dalla Regione Calabria, approvato con decreto dirigenziale n. 11657 del 18.10.2018, al fine di avere accesso al contributo previsto per i n. 5 lavoratori LSU/LPU che saranno stabilizzati con contratto a tempo indeterminato presumibilmente nel mese gennaio 2020.

4. **di precisare** che la programmazione triennale del fabbisogno del personale è subordinata all'inserimento del comune di Bagaladi nell'elenco degli Enti pubblici ammessi al contributo previsto per il numero e la tipologia del lavoratore e, pertanto, al riconoscimento dei finanziamenti statali e regionali;
5. **di riservarsi** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la suddetta programmazione, approvata col presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti in termini di esigenze organizzativo-funzionali che di facoltà assunzionali previste in riferimento ad eventuali intervenute modifiche/deroghe normative.
6. **Di dare atto** che il piano triennale del fabbisogno del personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.19, comma 8, della legge 448/2001 e dell'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;
7. **Di dare, altresì atto che** il personale interessato dalla stabilizzazione è rilevabile dal seguente elenco:
 - 1) Suraci Francesca – LPU categoria A- nata a Reggio Calabria il 05/04/1973
 - 2) Pellicanò Annunziato – LPU categoria B – nato a Melito PS il 13/06/1969
 - 3) Cilione Francesco – LSU categoria A – nato a Bagaladi il 13/07/1957
 - 4) Pellicone Domenica – LPU categoria B – nata a Bagaladi il 09/11/1970
 - 5) Alberini Vincenzo – LSU categoria A – nato Melito PS il 29/05/1965
8. **Di autorizzare** il Sindaco a presentare entro il 31.12.2019 istanza alla Regione Calabria per accedere ai finanziamenti per la stabilizzazione dei LSU/LPU previsti nell'avviso pubblico i cui termini sono stati prorogati.
9. **Di significare** che la proposta di delibera è stata trasmessa alla R.S.U ed alle organizzazioni sindacali firmatari del CCNL per opportuna informazione ed ai fini dell'intesa per l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53, comma 2 del CCNL Comparto funzioni Locali del 21.05.2018 e che nessun rilievo è stato opposto alla stabilizzazione nei termini quivi approvati.
10. **Di non prevedere** assunzioni per gli anni 2021 e 2022;
11. **Di dare atto**, infine, che della presente delibera è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti.
12. **di trasmettere, comunque** copia del presente atto:
 - a) all'Organo di Revisione per il prescritto parere;
 - b) alle OO.SS. per la dovuta informazione;
 - d) al Dipartimento della Funzione Pubblica entro trenta giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.
12. **di dichiarare** la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs 267/2000.

Aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021. Rimodulazione dotazione organica. Stabilizzazione personale LSU/LPU. Anno 2020.

IL SINDACO-PRESIDENTE

Ing. Santo MONORCHIO

IL SEGRETARIO

Dr. Attilio MELIADO'

PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità tecnica

Dott. Fortunato Visalli

PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità contabile

Dott. Bruno Zappavigna

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124, 2° comma, D.Lgs. n. 267/2000)

Su conforme dichiarazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa, in data odierna, all'Albo Pretorio on line e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Lì, 30.12.2019

IL SEGRETARIO

Dr. Attilio MELIADO'

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 125 D.Lgs. n. 267/2000)

Contestualmente all'affissione all'Albo gli estremi della presente deliberazione sono inclusi, in data odierna, nell'elenco **prot.n.** 5282 trasmesso ai capigruppo consiliari.

Lì, 30.12.2019

IL SEGRETARIO

Dr. Attilio MELIADO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134, 3° comma, D.Lgs. n. 267/2000)

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on linesenza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, 3° comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

Lì,

IL SEGRETARIO

Dr. Attilio MELIADO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134, 4° comma, D.Lgs. n. 267/2000)

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on line e che la stessa è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

Lì, 30.12.2019

IL SEGRETARIO

Dr. Attilio MELIADO

Aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021. Rimodulazione dotazione organica. Stabilizzazione personale LSU/LPU. Anno 2020.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO-PRESIDENTE

F.to Ing. Santo MONORCHIO

IL SEGRETARIO

F.to Dr. Attilio MELIADO

PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità tecnica

F.to Dott. Fortunato Visalli

PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità contabile

F.to Dott. Bruno Zappavigna

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124, 2° comma, D.Lgs. n. 267/2000)

Su conforme dichiarazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa, in data odierna, all'Albo Pretorio on line e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Li, 30.12.2019

IL SEGRETARIO

F.to Dr. Attilio MELIADO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 125 D.Lgs. n. 267/2000)

Contestualmente all'affissione all'Albo gli estremi della presente deliberazione sono inclusi, in data odierna, nell'elenco **prot.n. 5282** trasmesso ai capigruppo consiliari.

Li,

IL SEGRETARIO

F.to Dr. Attilio MELIADO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134, 3° comma, D.Lgs. n. 267/2000)

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on linesenza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, 3° comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

Li,

IL SEGRETARIO

F.to Dr. Attilio MELIADO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134, 4° comma, D.Lgs. n. 267/2000)

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on line e che la stessa è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

Li, 30.12.2019

IL SEGRETARIO

F.to Dr. Attilio MELIADO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Li,

IL SEGRETARIO

Dr. Attilio MELIADO'