



COMUNE DI BAGALADI

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

Via G. Matteotti, 4- 89060 Bagaladi (RC)

Tel 0965/724016- comune.bagaladi@asmepec.it

Prot. n. 2057

Data 27-03-2025

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto 19.12.2025
Periodo temporale di vigenza		Parte economica anno 2025 Modifica parte normativa 2023/2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Manuela Falduto Componenti: Dott.ssa Anna Mandalari – Responsabile Area Amministrativa Componenti: Dott.ssa Bruno Zappavigna – Responsabile Area Economico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FG C.G.I.L.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione delle risorse decentrate anno 2025; Modifica art. 19 del CCDI parte normativa 2023/2025, rubricato "Indennità per specifiche responsabilità"
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? SI
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Oggetto del contratto:

Ripartizione delle risorse decentrate anno 2025.

Modifica art. 19 del CCDI 2023/2025- parte normativa 2023/2025 e precisamente

- Comma 6 per i compensi relativi alle specifiche responsabilità assegnate al personale delle Aree non titolari di posizione organizzativa.
- Comma 7 relativa alla determinazione dell'importo delle citate indennità in base al risultato derivante dall'applicazione delle schede di graduazione delle specifiche responsabilità.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n.80 del 21.11.2025

Articolo _ Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo _

Articolo _ Tempi di applicazione dell'accordo.
Anno 2025

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse disponibili sono utilizzate nel seguente modo:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025		
CONTRATT O	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro art. 84 bis CCNL 16/11/2022 - Rischio e Disagio e maneggio valori (n. 3 dipendenti * 250 gg)	€ 2.250,00
C.C.N.L. 16/11/2022	Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 84 C.C.N.L. 16/11/2022 n. 1 dipendente cat operatore esperto € 1.500,00 n. 1 dipendente funzionario € 4.000,00	€ 5.500,00
C.C.N.L. 16/11/2022	Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 84 C.C.N.L. 16/11/2022 – deleghe governo (anagrafe-stato civile – elettorale) n. 1 dipendente cat operatore esperto € 1.000,00	€ 1.500,00
C.C.N.L. 16/11/2022	Turnazioni art. 30 C.C.N.L. 16/11/2022	€ 0,00
C.C.N.L. 16/11/2022	Indennità di reperibilità art. 23 del CCNL 14.09.2000- art. 24 del CCNL 21.5.2018 (n. 3 dipendenti x 11 mesi)	€ 3.000,00
C.C.N.L. 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 461,90
C.C.N.L. 16/11/2022	Premi correlati alla performance individuale e Differenziazione del premio individuale	€ 4.000,00
C.C.N.L. 16/11/2022	Differenziali stipendiali anno 2025	€ 1.914,00

TOTALE IMPIEGO RISORSE		€ 18.625,90

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non si determina effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI *prevede n.3 differenziali stipendiali* , di cui n 1 per l'area degli operatori, n. 1 per l'area degli operatori esperti ed n 1 per l'area dei funzionari-

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.



